

Jaarverslag

2025



Christian
Refugee Relief

Inhoud

- 3 Voorwoord
- 4 Dit zijn wij
- 5 Dit doen wij
- 6 Hier werken wij

7 Deel 1: Impactverslag

- 8 Bosnië
- 10 Griekenland – de eilanden
- 13 Griekenland – het vasteland
- 14 Oekraïne

17 Deel 2: Bestuursverslag

- 18 De beweging
- 24 De organisatie
- 28 Financiële verantwoording

33 Deel 3: Jaarrekening



Voorwoord

Beste lezer,

Dit jaarverslag biedt inzicht in wat CRR het afgelopen jaar heeft gerealiseerd. Het laat zien waar en hoe gerechtigheid is gebracht op plekken waar mensen op de vlucht zijn of leven in conflictgebieden, en waar de tranen van onrecht zichtbaar zijn.

Gerechtigheid is ook de opdracht waartoe wij ons telkens geroepen weten. Jezus identificeert zich met mensen in een kwetsbare positie en stelt zich zelfs in hun plaats. Op onze vrachtwagentrailers staat een krachtige uitspraak van Jezus uit het Mattheüs-evangelie (zie foto). In alle bescheidenheid willen wij Hem daarin navolgen.

Het is prachtig en ontroerend om te zien dat:

- mensen van alle leeftijden zich, voor korte of langere tijd, inzetten in Nederland, Griekenland, Bosnië, Oekraïne en andere plaatsen;
- bedrijven belangeloos transport verzorgen of financiële steun bieden;
- mensen maandelijks projecten en vrijwilligers ondersteunen;
- kerken collectes organiseren;
- steeds meer mensen de beweging van hoop omarmen.

Het jaar 2025 was ook een jaar van personele veranderingen. De komst van een nieuwe directeur en nieuwe collega's ging gepaard met afscheid nemen van de oprichters van CRR. Voor de inzet van directieleden en collega's 'vanaf het eerste uur' zijn we meer dan dankbaar. De missie van CRR blijft de dragende kracht: het werk ging in 2025 onverminderd en stabiel door, en wordt met dezelfde toewijding voortgezet in 2026.

Blijf je meedoen door jouw gebed, jouw inzet, jouw financiële ondersteuning, en zo mee te bouwen aan het brengen van gerechtigheid in deze onrustige wereld?



Vrede en zegen toegewenst,
in dankbaarheid aan God.

Maarten Tanis
voorzitter

Dit zijn wij

Wij zien een wereld waarin mensen in hun noodgedwongen zoektocht naar een veilige toekomst worden opgejaagd, buitengesloten en compleet aan hun lot worden overgelaten.

Wij geloven dat God ons de opdracht geeft om te zien naar onze medemens in nood, juist als dat onmogelijk lijkt. Wij bieden praktische en flexibele hulp door vrijwilligers en hulpgoederen te verbinden aan lokale partners.

Wij zijn een beweging waarin iedereen de mogelijkheid krijgt om een verschil te maken. Daarin laten we zien wat het betekent om Jezus' praktisch getuige te zijn.

Dit doen wij

Hulpgoederen

Voldoende voorzieningen hebben in de eerste levensbehoeften zoals voedsel, kleding en hygiëneproducten is een grote uitdaging voor mensen op de vlucht en mensen in nood. Met onze hulptransporten voorzien we in deze behoeften, die in samenwerking met lokale partners worden geïnventariseerd. Zo kunnen we behoefte-gestuurd werken, en weten we zeker dat we de juiste hulpgoederen sturen. Daarnaast worden lokaal hulpgoederen ingekocht.

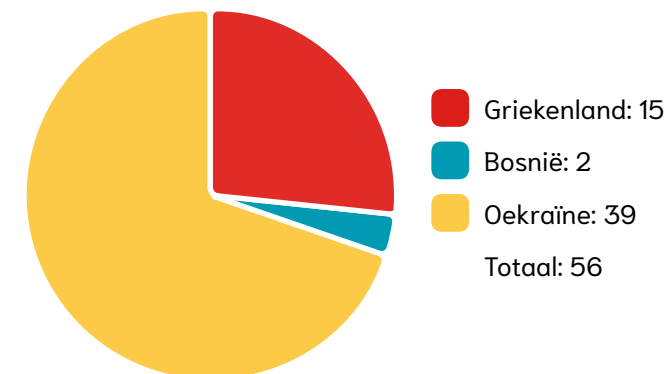
Hulppreizen

Op diverse locaties aan de randen van Europa zijn onze vrijwilligers een praktische en bemoedigende aanwezigheid. We werken met zowel short- als longterm vrijwilligers, waarbij de laatste groep langer dan drie maanden op een locatie aanwezig is. De werkzaamheden van vrijwilligers variëren van het distribueren van hulpgoederen tot het sociaal ondersteunen van mensen in een kwetsbare situatie.

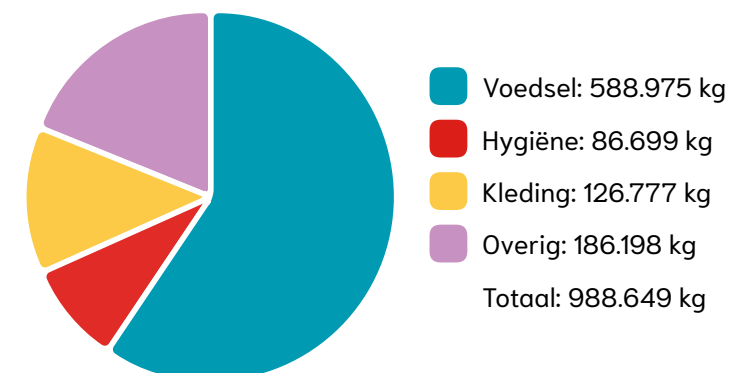
Lokale projecten

Op de plekken waar we actief zijn, zijn diverse lokale initiatieven die passen binnen onze missie en visie. Samenwerking met lokale partnerorganisaties zorgt ervoor dat onze hulpverlening goed aansluit op de lokale behoeften. Om die reden geven we financiële ondersteuning aan een aantal lokale projecten.

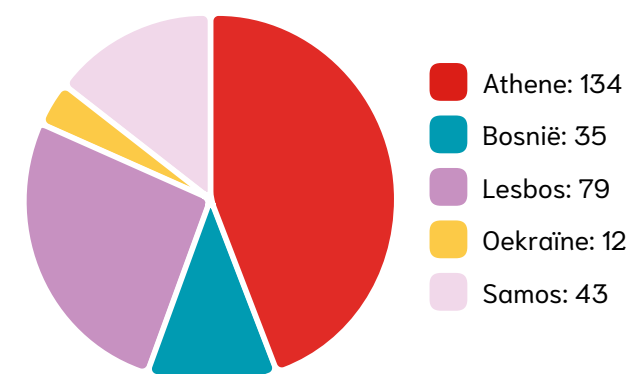
Hulptransporten



Hulpgoederen



Vrijwilligers



Hier werken we

- Oekraïne**
12 vrijwilligers
19 partnerorganisaties
- Bosnië**
35 vrijwilligers
4 partnerorganisaties
- Athene**
134 vrijwilligers
66 partnerorganisaties
- Thessaloniki**
1 partnerorganisatie

- Noord-Griekenland**
2 partnerorganisaties
- Lesbos**
1 partnerorganisatie
- Chios**
1 partnerorganisatie
- Athene**
66 partnerorganisaties
- Samos**
2 partnerorganisaties
- Kos**
2 partnerorganisaties



Deel 1
Impactverslag



Bosnië

Jaarlijks trekken talloze mensen op de vlucht via de Westelijke Balkanroute in de hoop de veiligheid van de EU te bereiken. De grens van de EU wordt echter streng bewaakt en velen krijgen te maken met ernstig geweld door politie en grenswachters. Dit leidt tot situaties waarin mensen gewond raken, bezittingen verliezen of zelfs het leven laten. Naast geweld door autoriteiten bleven ook in 2025 maffiabendes aanwezig die in de grensgebieden actief zijn en mensen op een gewelddadige manier van hun bezittingen beroven.

In de buurt van de hoofdstad Sarajevo zijn twee vluchtelingenkampen: Usivak, waar families en alleenstaande minderjarige kinderen worden opgevangen en Blazuj, waar alleen mannen worden opgevangen. In 2025 waren we in beide kampen actief.

We faciliteerden diverse activiteiten gericht op het positief beïnvloeden van welzijn, vergroten van sociale verbinding, het (her)vinden van eigen kracht en het herstellen van zelfregie. Een voorbeeld van zo'n activiteit is de kapperszaak in Blazuj. Ook in 2025 bood deze plek mensen de mogelijkheid om enerzijds hun beroep weer even uit te oefenen en anderzijds netjes voor de dag te komen. In veel culturen is dit laatste een belangrijke factor in het leven. Daarnaast was er volop ruimte voor ontspannen ontmoeting en het delen van verhalen. Elke vrijdag werden sportactiviteiten georganiseerd buiten het kamp. Ook werden één keer per week Engelse lessen gegeven, en was onze computerruimte beschikbaar. We

faciteerden het hele jaar basisingrediënten voor de community keuken in Usivak, waar mensen een maaltijd kunnen bereiden die past bij hun cultuur en gewoonten. Dit diende meerdere doelen, want naast dat het mensen een activiteit biedt waar zij van genieten, geeft het voorradig zijn van voldoende ingrediënten ook de mogelijkheid om te delen met anderen. In Usivak was de kapperszaak ook dagelijks geopend, evenals de freeshop voor kleding.

Ook in 2025 droegen we bij aan het community centre van onze samenwerkingspartner Hands of Hope. Het community centre is een veilige plek buiten het kamp waar mensen terecht kunnen voor ontspanning en sociale verbinding. Eén keer per week werd een bijeenkomst georganiseerd om samen God te aanbidden en zo mensen op de vlucht de liefde van Jezus te laten zien. We zorgden voor vervoer voor de mensen die bij deze bijeenkomst aanwezig wilden zijn.



35
vrijwilligers



2
hulptransporten



4
partnerorganisaties



22.471
kg hulpgoederen



Afronding project Bosnië

Medio 2025 hebben de projectmanagers van project Bosnië om persoonlijke redenen besloten eind 2025 na drie jaar terug te keren naar Nederland, en hun werk neer te leggen. Het is ons als organisatie niet gelukt nieuwe projectmanagers te vinden. Al langere tijd bleek het niet eenvoudig om vrijwilligers te vinden voor dit project. Na de terugkeer van onze projectmanagers is het project op de schouders gaan rusten van jonge mensen die daarmee een grote verantwoordelijkheid droegen. Als organisatie vinden we dit een onwenselijke situatie. We zijn namelijk ook verantwoordelijk voor het welzijn van onze vrijwilligers ter plaatse. De heroverweging van onze aanwezigheid kwam na de sluiting van het vluchtelingenkamp in Usivak – waardoor een groot deel van ons werk wegviel – medio februari 2026 in een stroomversnelling. In het eerste kwartaal van 2026 is dan ook besloten om ons project in Bosnië af te ronden.

Het werk in de afgelopen jaren is echter niet voor niets geweest. We hebben talloze mensen laten zien dat ze van waarde zijn, welkom zijn, en hen iets van Gods liefde mogen meegeven. We zijn ervan overtuigd dat we daarmee een verschil hebben gemaakt in het leven van mensen.



Griekenland de eilanden

Ook in 2025 arriveerden duizenden mensen op de vlucht op één van de Griekse eilanden. De oversteek over zee is niet zonder gevaar; ook in 2025 overleefde een aantal mensen de oversteek niet. Eenmaal aangekomen in Griekenland wordt men opgevangen in één van de vluchtelingenkampen, waar registratie en asielaanvraag plaatsvindt.

Waar voorheen veel mensen aankwamen op de oostelijke eilanden, zien we al enige tijd een verschuiving: veel mensen komen aan op Kreta. Kreta heeft echter niet tot nauwelijks voorzieningen als het gaat om huisvesting. Als gevolg hiervan werden mensen snel overgeplaatst naar het vasteland, waar zij onder erbarmelijke omstandigheden werden opgevangen in het vluchtelingenkamp nabij Malakasa.

In kamp Mavrovouni op Lesbos en kamp Zervou op Samos zijn gedurende het hele jaar vrijwilligers van CRR actief geweest. Ze werkten onder de vlag van onze Griekse partnerorganisatie Eurorelief. Allereerst werd praktische hulp verleend door de distributie van hulpgoederen zoals kleding en hygiëneproducten. Daarnaast is ook ondersteuning geboden

op het gebied van sociale zorg en educatie. Naast dat we met vrijwilligers actief waren op Lesbos en Samos, werden gedurende het jaar ook hulpgoederen verzonden vanuit ons logistieke centrum in Athene. Elke persoon die arriveerde ontving een basis kledingpakket met minimaal één item dat door CRR werd geleverd. Op Samos werkten we daarnaast ook samen met een tweede partnerorganisatie, Samos Volunteers, die distributie van hulpgoederen buiten het kamp verzorgt. Personen die aankwamen op de eilanden Chios en Kos bereikten we via onze partnerorganisaties Offene Arme (Chios) en Glocal Roots (Kos). Vanuit Athene werden zij voorzien van hulpgoederen zoals kleding en hygiëneproducten. Ook hier ontving iedereen die arriveerde een basispakket met minimaal één item dat door CRR werd geleverd.


122
vrijwilligers


414.856
hulpgoederen


6
partnerorganisaties

Interview Patrick Blokland

Patrick werkte als vrijwilliger in 2025 gedurende een halfjaar in vluchtelingenkamp Mavrovouni op Lesbos. Hier was hij werkzaam binnen het Social Care Team. Hij vervulde de rol van maatschappelijk werker in de Red Zone, het deel van het kamp waar alleenreizende mannen verblijven. In deze periode voerde hij, samen met een vertaler, honderden gesprekken. Wat hem in het bijzonder raakte, was de mogelijkheid om werkelijk verbinding te maken. Door aanwezig te zijn in het dagelijkse leven van het kamp ontstond ruimte voor vertrouwen en openheid.

Het belang van die dagelijkse aanwezigheid werd duidelijk in ontmoetingen die spontaan ontstonden. Zo sprak Patrick een man die hem regelmatig met anderen had zien praten en nieuwsgierig vroeg wat hij eigenlijk elke dag deed in het kamp. Vanuit die open vraag ontstond een gesprek over de nachtmerries waar deze man last van had. Samen werd gekeken naar passende hulp bij andere ngo's waar verdere ondersteuning mogelijk was. Voor Patrick was dit een treffend voorbeeld van hoe werken vanuit aanwezigheid en een gelijkwaardige grondhouding kan leiden tot concrete ondersteuning en hoop.

De samenwerking met andere vrijwilligers ervaarde Patrick als zeer waardevol. Hij herkende hierin het beeld uit 1 Korinthe 12, waarin wordt gesproken over één lichaam met vele delen die elkaar nodig hebben. Dit heeft Patrick in Mavrovouni zichtbaar zien worden: alle rollen vulden elkaar aan. Hij zag dagelijks dat het werk binnen het Social Care Team niets kon zonder de data-afdelingen en de New Arrivals Area. Juist door onderlinge afstemming en samenwerking, ook met andere ngo's, ontstond dagelijks een keten van hoop. Als één lichaam waaruit de motivatie voortkwam om ontvangen zegeningen te delen met anderen.

De meerwaarde van CRR ervoer Patrick niet alleen in het werk op Lesbos, maar ook in de sterke community met vrijwilligers vanuit Nederland. Door samen op te trekken, gesprekken te voeren, elkaar te ondersteunen en activiteiten te ondernemen, bleef de verbondenheid met Nederland voelbaar. Dit versterkte zijn besef van de rijkdom en mogelijkheden van zijn land van herkomst, en dit benadrukte hoe belangrijk het is om je samen in te zetten voor mensen in kwetsbare omstandigheden.

Patrick kijkt terug een ervaring waarin hij verwachtte veel te kunnen brengen, maar vooral veel mocht ontvangen. De reizen en het werk hebben hem blijvend gevormd en zijn perspectief verdiept. Het was een ervaring die letterlijk en figuurlijk zijn ogen opende. Voor hem bevestigde deze periode een fundamentele overtuiging: mensen zijn gemaakt om voor elkaar te zorgen en om dagelijks iets van de door jou ontvangen zegen door te geven.



Interview Marieke de Boer

Marieke zet zich als vrijwilliger al jaren in voor het werk van CRR in Griekenland. Na een jaar op Lesbos, zette ze zich een jaar in op Samos, en inmiddels is ze alweer een aantal maanden aan het werk op Lesbos. In haar rol ziet ze van dichtbij hoe praktische hulp en oprechte aandacht samenkomen, en hoe juist daarin verschil wordt gemaakt. Een plek waar dit voor haar sterk zichtbaar wordt, is de freeshop voor mensen die net aangekomen zijn in het kamp. Veel mensen hebben nauwelijks bezittingen, soms zelfs geen extra kleding of passende schoenen. De mogelijkheid om zelf kleding uit te kiezen, maakt hierbij een groot verschil. Het geeft mensen niet alleen wat zij nodig hebben, maar ook een stukje regie en waardigheid terug. CRR draagt hieraan bij door het aanleveren van kleding voor alle doelgroepen, waaronder ook baby's die in korte tijd uit hun kleding groeien.

Het werk op Lesbos doet Marieke niet alleen. De samenwerking met andere vrijwilligers ervaart zij als leuk, bijzonder maar ook intensief. In een korte tijd ontstaat een hechte verbondenheid, doordat er samen wordt gewerkt onder soms zware omstandigheden. Ook is er ruimte voor ontspanning door bijvoorbeeld een wandeling te maken en door samen plezier te hebben. Marieke vindt het bijzonder om te zien hoe zowel zijzelf als anderen groeien in dit proces: in verantwoordelijkheid, in samenwerking en in hun kijk op de wereld. Iedereen brengt eigen talenten mee, en juist door samen te werken wordt zichtbaar dat iedereen iets bij te dragen heeft.

Het besef dat kleine daden grote impact kunnen hebben voor mensen op de vlucht, is iets wat Marieke drijft. Een vriendelijk gebaar, de hokiepokie dansen met kinderen, het maken van een armbandje in de womanspace, kleding of luiers uitdelen aan mensen die net zijn aangekomen of een kledingstuk dat precies past; het zijn eenvoudige dingen die kleur en vreugde brengen in een moeilijke realiteit. Tegelijk ervaart zij dat deze momenten ook iets doen met de vrijwilligers zelf. De veerkracht en hoop die mensen op de vlucht laten zien, werken door en laten zien wat het betekent om mens te zijn te midden van onzekerheid.

Een ontmoeting die Marieke is bijgebleven, vond plaats in de freeshop. Een moeder kwam binnen met haar zes kinderen, net aangekomen en zichtbaar overweldigd. Eén meisje van ongeveer negen jaar vond samen met Marieke een kleurrijke legging die haar liet stralen. In de dagen daarna herkenden ze elkaar telkens met een glimlach en een opgestoken duim. Zonder veel woorden ontstond persoonlijk contact, een klein dagelijks lichtpuntje. Voor Marieke typeert dit moment de kern van het werk: menselijke nabijheid, eenvoudig, maar vol betekenis



134

vrijwilligers



15

hulptransporten



1.034.660

hulpgoederen



69

partnerorganisaties



Griekenland het vasteland

Het Griekse vasteland wordt doorgaans op de volgende manieren bereikt: via de noordelijke route, waar Turkije aan Griekenland grenst of via een transfer vanaf één van de Griekse eilanden. Mensen op de vlucht én mensen waarbij hun asielaanvraag reeds is goedgekeurd, moeten alles op alles zetten om te overleven. Procedures duren lang en zijn onduidelijk, toegang tot faciliteiten is beperkt en de 'jungle' van initiatieven en organisaties is verre van overzichtelijk voor de nieuwkomers.

In de vluchtelingenkampen in Griekenland was ook in 2025 sprake van een flink tekort aan basisvoorzieningen als voedsel, kleding en hygiëneproducten. Om de mensen die in de kampen in het noorden van Griekenland verblijven te ondersteunen, werkten we in 2025 weer samen met Intereuropean Human Aid Association (IHA). In Athene lag de focus in 2025 opnieuw op het verminderen van voedselonzekerheid. In samenwerking met een aantal partnerorganisaties is in 2024 FAYI geopend, een freeshop waar mensen structureel voedselsteun ontvangen. De freeshop is in 2025 verder uitgebreid, en we verwachten in 2026 de maximumcapaciteit te bereiken. Naast samenwerking met partnerorganisaties op het gebied van voedseldistributie, zijn ook flinke stappen gezet in de samenwerking op het gebied van lui-

erdistributie. De veelheid van organisaties in Athene maakt samenwerking extra belangrijk om te voorkomen dat dubbele voorziening plaatsvindt. Vanuit ons logistieke centrum in Athene werden hulpgoederen gedistribueerd in Athene en verstuurd naar de eilanden Chios, Kos, Lesbos en Samos. Het werk in Athene werd mogelijk gemaakt door een groot aantal vrijwilligers. Naast een stabiel team van vier longterm vrijwilligers, reisden 134 shortterm vrijwilligers af naar Athene. Dit zijn vrijwilligers die korter dan drie maanden blijven. Zo konden we, naast ondersteuning op het gebied van hulpgoederen, een helpende hand bieden bij diverse partnerorganisaties. Zo hielpen vrijwilligers mee met het bereiden van voedsel en het uitdelen van voedselpakketten aan mensen in de kampen buiten de stad.



Oekraïne

Het kalenderjaar 2025 ging voorbij, maar helaas kwam er nog steeds geen einde aan de oorlog in Oekraïne. De agressie vanuit de oosterburen is onverminderd doorgegaan in het afgelopen jaar. Zo nu en dan vinden gesprekken plaats tussen beide kampen, meestal gemodereerd door een vredestichtende derde partij, maar échte vooruitgang werd daar nog niet geboekt. Burgers leerden te leven met de dreiging van oorlog die nooit ver weg is. In het oosten is de dreiging voelbaar en vrijwel dagelijks vallen slachtoffers. Het ‘veilige’ westen is echter ook nooit vrij van enige dreiging. Aan de frontlinies stierven ook in het afgelopen jaar weer duizenden jonge mensen, de woekerprijs voor een zwaarbevochten stukje land: jonge mensen sterven voor de meningsverschillen van oude mannen.

Best een deprimerende boodschap, toch? We zetten er echter geen punt achter, laat het slechts een komma zijn. Als er iets is wat we de afgelopen jaren in Oekraïne geleerd hebben, dan is dat het wel dat in vrijwel elke hopeloze situatie toch weer hoop te vinden is. In elk gebroken hart ligt een kans op herstel. In de situatie zelf kan dit ontzettend goedkoop overkomen, maar we weigeren op te geven en wanhoop de overhand te laten krijgen. Zelfs als de moed in de schoenen beginnen te zinken. De mensen die honger hebben van voedsel voorzien, de mensen die dorst hebben te drinken geven, de mensen die vluchten uit andere regio's huisvesten, zoals Jezus dat van ons vraagt.

De hulp in Oekraïne ging in 2025 door. Het gehele jaar derd een bakkerij in Kyiv ondersteund om

broden te bakken voor de bevolking in (met name) frontliniegebieden. Dag in dag uit konden mensen in Mykolaiv en Charkiv terecht in de gaarkeuken die door ons financieel worden ondersteunt. In samenwerking met vijf stabiele partners in Levkiv, Kyiv, Poltava, Charkiv en Mykolaiv worden maandelijks zo'n drie volle vrachtwagenladingen met hulpgoederen verdeeld onder mensen die het nodig hebben. Duizenden kilo's voedsel, pallets vol warme kleding en vele andere goederen vonden zo hun weg naar mensen die in frontliniegebieden wonen, waar het aan vrijwel alles ontbreekt, of juist naar mensen die van oost naar west zijn gevlucht en in hun tijdelijke verblijfplaats hulp nodig hebben. Praktische hulp, waar iedereen aan kan bijdragen, die aankomt op de plekken waar dit het meest nodig is, dat is waar we ons in 2025 weer voor hebben ingezet. Ook dit jaar

12
vrijwilligers

39
hulptransporten

19
partnerorganisaties

700.720
kg hulpgoederen

hebben tientallen chauffeurs en transportbedrijven zich ingezet om dit, volledig gesponsord, voor elkaar te krijgen.

Gedurende het jaar is ook weer een aantal noodwoningen geplaatst, en in juli 2025 is na een periode van voorbereiding een gebouw van 360 m2 gerealiseerd voor de opvang van mensen uit andere regio's.

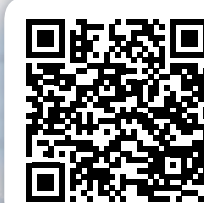
Dit gebouw (een schottenkeet) is in Nederland afgebroken en vervolgens in Kyiv opgebouwd voor een tweede leven. Met dank aan een prachtig team van vrijwilligers die in Nederland het gebouw vakkundig heeft afgebroken, een viertal vrijwillige chauffeurs en een hardwerkend bouwteam in Kyiv kon dit project gefaciliteerd worden.



Eén van de
gaarkeuken

De voltooide
schottenkeet in
Kyiv





Volg ons op
social media
voor meer
updates over
ons werk.



Deel 2

Bestuursverslag

De beweging

Dit zijn wij: een beweging van hoop voor een wereld in nood. Wij zien een wereld waarin mensen in hun noodgedwongen zoektocht naar een veilige toekomst worden opgejaagd, buitengesloten en compleet aan hun lot worden overgelaten. Wij geloven dat God ons de opdracht geeft om om te zien naar onze medemens in nood, juist als dat onmogelijk lijkt. Wij bieden praktische en flexibele noodhulp door vrijwilligers en hulpgoederen te verbinden aan lokale partners. Wij zijn een beweging waarin iedereen de mogelijkheid krijgt om een verschil te maken. Daarin laten we een nieuwe generatie zien wat het betekent om Jezus' praktische getuige te zijn.

Ook in 2025 bleef onze trouwe achterban betrokken. Dit zijn alle individuen en groepen die direct of indirect bijdragen aan de missie, doelstellingen en activiteiten van onze organisatie. Dankzij hun inzet – in welke vorm dan ook – krijgt dit concreet vorm.

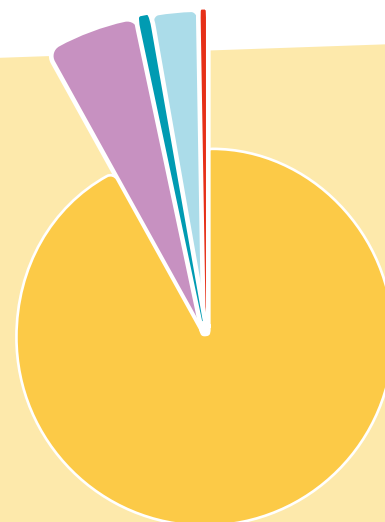
Door inzamelpunten door het hele land jaarrond goederen verzamelen, scholen die de handen uit de mouwen steken in de loods van CRR, de giften in geld en goederen van ondernemers, kerken die collecteren, ouderen die sjaals en mutsen breien, en ga zo maar door.

Ook de medewerkers op kantoor in Nieuw-Lekkerland, de vrijwilligers die naar het buitenland afreizen, de chauffeurs die vrachtwagens hulpgoederen naar bestemming rijden en partners in het werkveld dragen hun steentje bij. Een veelkleurig gezelschap van jong en oud, in binnen- en buitenland. Al deze betrokkenen zijn van onschatbare waarde en maken de beweging van hoop mogelijk.

De beweging blijft stabiel en daar zijn we dankbaar voor! De organisatie ontwikkeld en groeit naar een organisatie die klaar is voor de toekomst. Omdat elke groep betrokkenen zijn eigen wijze van optimale relatie onderhoud heeft en we waarde hechten aan goede contacten met iedereen die gebaat is bij het werk dat we doen, hechten we veel waarde aan goede communicatie. In de eerste plaats de mensen waar we ons voor inzetten: de mensen op de vlucht, mensen in nood en de partnerorganisaties in het werkveld die onze handen en voeten op locatie zijn. Via de verschillende kanalen delen we inspirerende en hoopvolle content, brengen we de situatie van mensen op de vlucht onder de aandacht, vertellen we over de impact van ons werk, en leggen we verantwoording af over ontvangen giften. De communicatie met onze achterban is erop gericht om deze blijvend te mobiliseren bij te dragen, maar ook om bewustwording te creëren, problematiek onder de aandacht te brengen en draagvlak te creëren om onze medemens in nood daadwerkelijk te ondersteunen.



Samen bouwen we aan een beweging van hoop voor een wereld in nood, waarin iedere bijdrage – groot of klein – telt!



Donateurs totaal: 6.567

- Particulieren: 5.916
- Bedrijven: 433
- Fondsen en stichtingen: 35
- Kerken: 175
- Scholen: 8

We definiëren onze stakeholders onder meer als volgt:

- Onze medewerkers en vele vrijwilligers
- Raad van bestuur
- Donateurs
- Ondernemers en bedrijven
- Kerken en kerkelijke organisaties
- Scholen (van basisscholen tot hogescholen en universiteiten)
- Inzamelpunten
- Leveranciers
- Externe toezichthouders

De manieren waarop met stakeholders wordt gecommuniceerd:

- Instagram
- LinkedIn
- Facebook
- Nieuwsbrief
- WhatsApp groepen
- Evenementen
- Jaarverslag
- Presentaties en voorlichting
- Partnerorganisaties
- On- en offline advertenties

Acties en campagnes

Het hele jaar door zetten mensen zich via uiteenlopende acties en campagnes in om aandacht te vragen voor de situatie van mensen op de vlucht en mensen in nood, en voor onze missie om hen te ondersteunen. Van schoolinitiatieven waarbij een volledig hulptransport wordt ingezameld tot jaarlijks terugkerende acties zoals de Tulpenactie, Ontbijtactie en Luiers voor Lesbos. We zijn enorm dankbaar voor de betrokkenheid en inzet van jong en oud.

Op deze pagina lichten we een aantal van deze acties uit.

Nieuwjaarsduik CGK De Ichtus

Op 1 januari 2025 hebben de leden van CGK De Ichtus uit Emmen het koude water getrotseerd voor Luiers voor Lesbos. Het grote tekort aan luiers raakte hen en ze wilden zich daar graag voor inzetten. Met deze Nieuwjaarsduik hebben ze met elkaar geld en luiers ingezameld voor dit belangrijke doel. Er werden 7.071 luiers ingezameld en het mooie bedrag van € 2.391,50



Tulpenactie

In maart en april organiseerden we weer de jaarlijks terugkerende tulpenactie van CRR. Van 21 maart tot 11 april had men de mogelijkheid om voor € 8,95 twee bosjes tulpen te bestellen, voor jezelf of voor iemand anders. In het Paasweekend werden de tulpen, inclusief persoonlijk kaartje, door het hele land bezorgd. De actie was een groot succes en heeft € 46.836,73 opgebracht.

Moederdag ontbijtactie

Samen met Woord en Daad West-Alblasserwaard, Actie voor Nicaragua en Stéphanos organiseerden we de jaarlijkse ontbijtactie. Ook dit jaar was de actie weer een succes. De actie leverde het mooie bedrag van € 4.384,- per stichting op.



Actie Ichtus College

Leerlingen van het Ichtus College in Veenendaal zijn een aantal maanden druk bezig geweest met het inzamelen van geld en goederen voor een volledig hulptransport naar Athene. Uiteindelijk hebben ze een volle truck ter waarde van € 6.705,01 en € 7.799,85 aan financiële giften opgehaald. We zijn heel erg dankbaar voor hun enthousiasme en betrokkenheid.

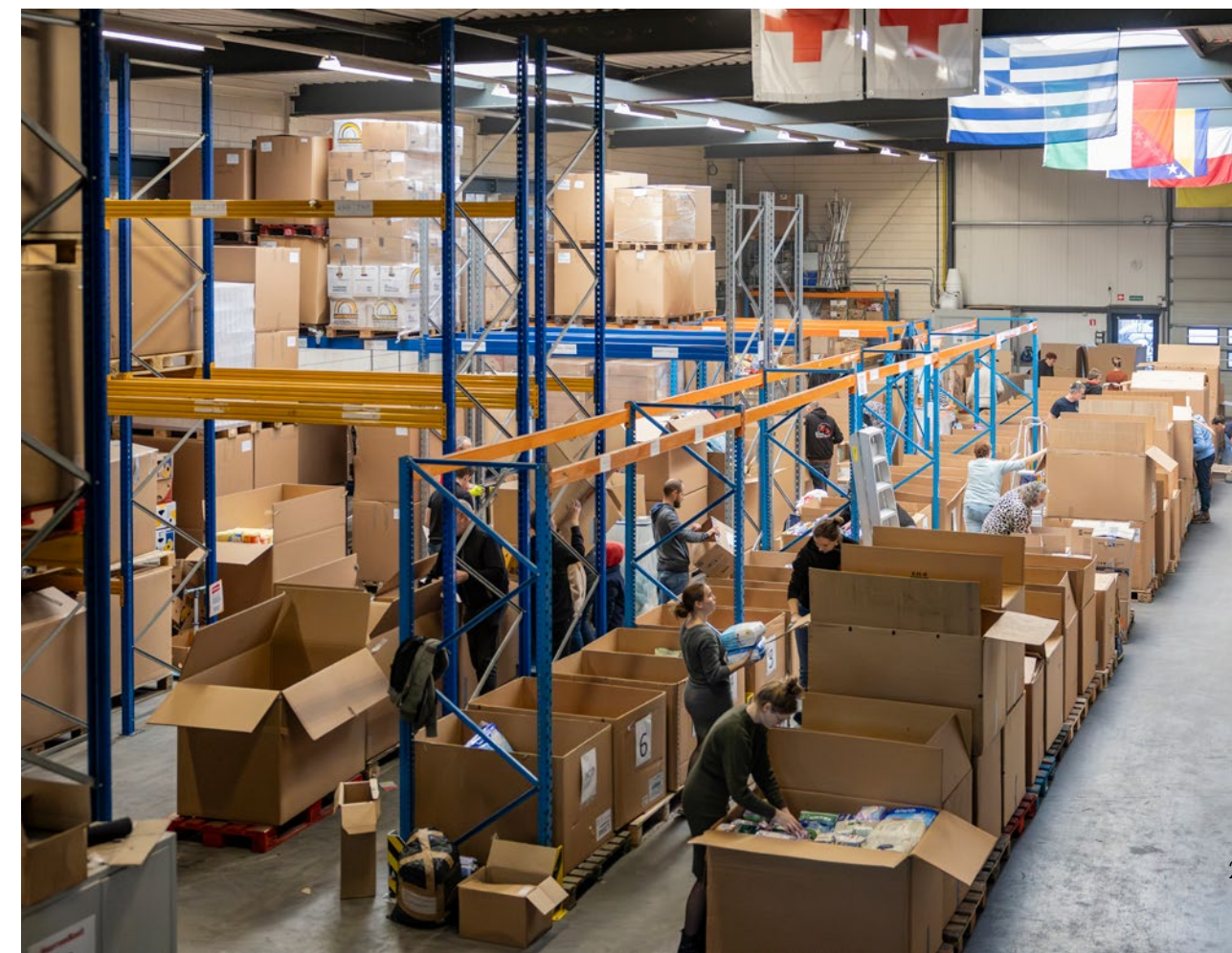
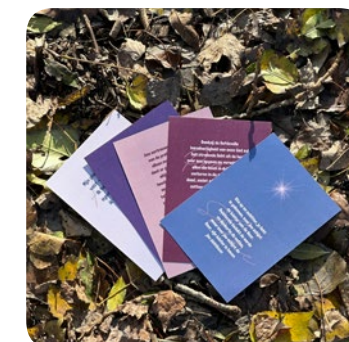


Luiers voor Lesbos

In oktober werd een maand lang door het hele land luiers, billendoekjes, maandverband en incontinentiemateriaal ingezameld. Uiteindelijk werden 310.000 luiers, 8.400 pakken billendoekjes, 3.080 pakken maandverband en 53.600 aan incontinentiemateriaal ingezameld. Daarnaast werd ook nog eens het geweldige bijdrage van € 164.136 gedoneerd voor deze actie.

Adventactie

Tijdens adventsperiode organiseerden we een speciale adventsactie. Voor € 10 kon je een pakketje met overdenkingskaarten bestellen. Het pakketje bevatte vijf kaarten met een adventsoverdenking van verschillende schrijvers, voor elke adventszondag één. De overdenkingen gingen over thema's die verbonden zijn aan ons werk, en aan de periode van Advent. 103 pakketjes werden besteld en verzonden.





Impact maken? Ga mee op missiereis!

Samen bouwen we aan een beweging van hoop voor een wereld in nood, waarin iedere bijdrage – groot of klein – telt!

Praktisch en bemoedigend aanwezig zijn voor mensen die, vanwege oorlog en geweld, álles achter moesten laten. Met een divers team van enthousiaste vrijwilligers de handen uit de mouwen steken om je medemens te dienen. Bijdragen aan stabiele hulpverlening waar mensen op kunnen vertrouwen. Spreekt dat jou aan? Raakt het je hart? Ga dan mee op missiereis naar één van de bestemmingen waar we actief zijn.



Dit is wat
CRR-vrijwilligers
zeggen

LIGHT-partner netwerk

‘Licht verspreiden doen we samen, zodat het feller en verder schijnt.’ Dat staat op het inschrijfformulier voor LIGHT-partners en laat zien wat het doel is van het partnerschap tussen de ondernemer en CRR. We mochten in 2025 weer nieuwe ondernemers verwelkomen in het LIGHT-netwerk, waardoor we 2025 eindigden met 75 LIGHT-partners. Samen dragen zij bij aan een gezonde financiële basis voor onze missie. In 2025 organiseerden we twee keer een LIGHT event, waarop we elkaar konden ontmoeten, verhalen konden delen en geïnspireerd werden door diverse sprekers.

In juni nam Joost Konijn ons, onder het genot van een barbecue, mee in zijn creativiteit en out of the box denken. We sloten het jaar in oktober af met het

afschied van de oprichters van CRR, het voorstellen van onze nieuwe directeur en een bijdrage vanuit het bestuur.

‘Als lid van het LIGHT-partnernetwerk ondersteun je de missie van CRR, namelijk het delen van Gods liefde voor een wereld in nood. Ook verbindt het christelijke ondernemers met elkaar om zo gezamenlijk op te trekken en daarbij projecten concreet te ondersteunen.’

— Arjan de Bruijn, vrijwillig relatiebeheerder



De organisatie

Het jaar 2025 was voor CRR enerzijds een jaar waarin we ons met elkaar – bestuur, medewerkers en talloze vrijwilligers – hebben ingezet voor de missie van CRR, en anderzijds een bewogen jaar wat we met elkaar hebben beleefd. CRR nam namelijk afscheid van haar twee oprichters, André Stam en Daniël van der Leer. Afscheid van de mensen die met zoveel bevoegenheid en passie aan CRR zijn begonnen, en de organisatie jarenlang hebben geleid, gaat gepaard met pijn. Met elkaar hebben we zo goed mogelijk dat wat nodig was afgerond, en aandacht besteed aan het vormgeven van het afscheid. Ook hebben we goed nagedacht over het profiel van de nieuwe directeur die de organisatie de volgende fase in kan leiden, en hebben we de vacature voor deze functie in de zomer uitgezet. De nieuwe directeur hebben we gevonden, en op 13 oktober is Johanna van der Meer aangetreden.

Naast de dagelijkse hulpverlening geven we een beeld van de interne organisatiedoelstellingen. Deze doelstellingen staan in het licht van ingezette verbeterprocessen van de afgelopen jaren en de middellange termijn doelstellingen van CRR.

Ontwikkeling van medewerkers

In 2025 is meer sturing gekomen op taakgerichtheid en prioritering, in combinatie met aandacht voor de mens achter de medewerker. Daarnaast is aan het einde van het jaar een jaarplan voor 2026 ontwikkeld. De doelen in het jaarplan zijn gekoppeld aan persoonlijke werkdoelen en persoonlijke ontwikkeldoelen in 2026. Zo werken we planmatig aan de professionalisering, toekomstbestendiging en kwaliteit van onze organisatie.

Membercare

In 2025 is een voormalig ervaren membercare vrijwilliger meer betrokken geraakt bij de membercare van CRR. Deze vrijwilliger zet zich, naast membercare op afstand voor vrijwilligers, ook actief in om de kwaliteit van onze membercare te verhogen. Het doel van membercare is een goede begeleiding van long- en short-term vrijwilligers op locatie. Op Lesbos is in 2025 een nieuw membercare echtpaar gestart; zij hebben zich voor langere termijn aan CRR verbonden, waardoor we stabiliteit kunnen bieden in onze membercare op deze locatie.

Communicatie en positionering

De in huisstijl zoals deze in 2023 en 2024 is ontwikkeld, is in 2025 volledig geïmplementeerd binnen de organisatie. De huisstijl wordt in 2026 verder doorontwikkeld, evenals een update van onze website. Het doel is om een herkenbaar CRR-merk neer te zetten, ook in boodschap en woordkeuze. Daarnaast is in 2025 een nieuwe communicatiemedewerker gestart in opvolging van de

vorige communicatiemedewerker.

Fondsenwerving

In 2024 zijn de eerste onderdelen van het CRM-programma geïmplementeerd voor verdere professionalisering van de fondsenwerving. Hiermee groeit ons inzicht in de diverse donateursgroepen zoals particulieren, bedrijven, kerken en fondsen. Dit geeft ons de mogelijkheid om doelgericht en persoonlijk te communiceren met de diverse donateurs groepen en gerichte fondsenwervende campagnes te monitoren. In 2025 is het CRM-programma doorontwikkeld; hier gaan we in 2026 planmatig mee verder. Daarnaast is in 2025 een nieuwe medewerker gestart in de rol van fondsenwerfer met een focus op de fondsenwerving onder particuliere donateurs.

Processen

In 2025 is een start gemaakt met het verbeteren van de basisprocessen. Processen zijn in kaart gebracht, en verbeteringen zijn geconcludeerd. Daarnaast zijn verschillende rapportages (projecten en fondsenwerving) geoptimaliseerd. De verdere verbetering en automatisering van onze processen, en de verdere doorontwikkeling en verbetering van onze rapportages staan voor 2026 op het programma.

Facilitair

In het eerste kwartaal van 2025 is de verbouwing van ons kantoor afgerond. Met de groei van de vrijwilligersactiviteiten, uitbreiding van het aantal medewerkers en in het kader van goed werkgeverschap is de verbouwing in 2024 gestart. We beschikken over diverse kantoorruimten, concentratiewerkplekken, overleg ruimten, kantine en presentatieruimte. Hierdoor hebben onze medewerkers een fijne werkplek waar zij rustig en geconcentreerd kunnen werken.

Bestuur en directie

CRR werd in 2025 bestuurd door een bestuur in samenwerking met de directie en interim-directeur. Het bestuur ontving in 2025 geen bezoldiging voor de uitvoering van haar functie. In dit verslag zijn in de alinea ‘Het team’ de naam en functie van bestuurders en hun eventuele (betaalde en onbetaalde) hoofd- en nevenfuncties opgenomen. Bestuur en directie zijn gezamenlijk beleidsbepalend; de directie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Het bestuur houdt daarbij toezicht op de uitvoering van de directie door middel van afstemmingsmomenten en actieve betrokkenheid bij de organisatie. Beloning van directie en medewerkers is conform de CAO sociaal werk, wat een passend beloningsbeleid is voor goede doelen.

Risicomanagement

In lijn met RJ 650 voor fondsenwervende organisaties – de formele term voor een organisatie als de onze – hecht de organisatie groot belang aan een zorgvuldige beheersing van risico’s die de realisatie van de doelstellingen en de continuïteit van de organisatie kunnen beïnvloeden. In de dagelijkse praktijk worden risico’s geïdentificeerd die samenhangen met fondsenwerving, besteding van middelen, governance, compliance en

reputatie. Daarbij wordt gekeken naar zowel financiële als niet financiële risico’s, waaronder fraude, afhankelijkheid van inkomstenbronnen, ondoelmatige besteding van middelen en tekortschietende interne beheersing. Conform RJ 650 beoordelen bestuur en directie periodiek de kans van optreden en de mogelijke impact van deze risico’s. Binnen CRR gebeurt dit elk halfjaar. Op basis hiervan worden passende beheersmaatregelen ingericht, zoals functiescheiding in financiële processen, duidelijke autorisatie en begrotingsprocedures, interne controles, toezicht door het bestuur en transparante verantwoording in het jaarverslag. Deze aanpak ondersteunt een integere en beheerste bedrijfsvoering en draagt bij aan het duurzaam realiseren van de doelstellingen van de organisatie.

Maatregelen

Om middelen zorgvuldig te besteden en het vertrouwen van donateurs, vrijwilligers en andere betrokkenen te behouden, hebben we diverse interne beheersmaatregelen ingericht, passend bij de organisatie. Financieel beheer en fraudepreventie Het vierogenprincipe wordt toegepast bij financiële handelingen, met een actieve rol voor de directeur. Financiële bevoegdheden en processen zijn duidelijk

Risico	Kans	Impact	Maatregelen
Reputatieschade	***	****	• Te allen tijde voorkomen is door variërende oorzaak bijna onmogelijk. • Zorgvuldig onboarden van nieuwe medewerkers. • Zorgvuldig informeren van vrijwilligers. • Zorgvuldig onderzoeken van (nieuwe) partners. • Werkbezoeken op locaties door directeur • Transparantie in jaarverslaglegging, en samenstelling jaarrekening door extern accountant.
Sleutelpersoonrisico	****	****	• Risico hoog door éénpippige directie, en klein team. • Duidelijke werkdoelen per persoon per jaar inclusief persoonlijke ontwikkeldoelen. • Aan het vastleggen en automatiseren van belangrijke processen wordt in 2026 verder gewerkt, evenals een overzichtelijke interne opslag van belangrijke documenten.
Onvoldoende naleving van wet- en regelgeving	***	***	• Interne opleiding van relevante medewerkers. • Inhuur externe expertise waar nodig. • Buitenlandse partners worden via een vast stramien getoetst.
Terugval van inkomsten	***	****	• Actieve continuïteitsreserve voor vaste kosten voor minimaal drie maanden. • In 2026 wordt verder ingezet op het verhogen van het aantal vaste donateurs, het werven van fondsen door vrijwilligers, en het verkrijgen van meer algemene giften. • Begin 2026 is besloten om een Manager Fondsenwerving en Communicatie te werven ter aanvulling op het team in Nederland.
Veiligheid	***	****	• Veiligheidsbeleid voor hoog risicogebieden; deze wordt in 2026 geüpdatet en verder geïmplementeerd. • In 2025 is een RI&E uitgevoerd in onze loods. Een deel van de maatregelen uit deze RI&E zijn reeds geïmplementeerd; de rest volgt in 2026. • Aanspreekcultuur inzake veiligheid

vastgelegd en worden periodiek geëvalueerd. De financiële voortgang wordt gevolgd via maand- en kwartaal-rapportages. Daarnaast wordt gewerkt met een vaste begrotingscyclus waarbij het budget voorafgaand aan het nieuwe boekjaar wordt vastgesteld.

Reputatie en transparantie

De financiële administratie wordt maandelijks gereviseerd middels analyse en het bespreken van de maand-rapportage door de directeur en het bestuur. Daarnaast wordt de jaarrekening jaarlijks samengesteld door een externe accountant. Hiermee leggen we verantwoording af over een rechtmatige en transparante besteding van middelen. Bij specifieke vraagstukken maken we gebruik van extern advies.

Monitoring van doelen en resultaten

Jaarlijks leggen we verantwoording af in ons jaarverslag. De voortgang van projecten en doelstellingen wordt elk kwartaal intern geëvalueerd. De belangrijkste risico's voor CRR hebben we geïnventariseerd, geanalyseerd, de risicostrategie vastgesteld voor die risico's en een aantal beheersmaatregelen ge-

nomen. De belangrijkste risico's die binnen CRR zijn geïdentificeerd, ze worden in de tabel beschreven.

Geen van bovenstaande beschreven risico's heeft zich in 2025 in belangrijke mate voorgedaan of impact gehad.

De keuzemogelijkheden waar wij ons op baseren bij het bepalen van onze risicostrategie zijn als volgt geformuleerd:

- Risico vermijden: Activiteiten wijzigen of stopzetten om het risico volledig te elimineren (bijvoorbeeld een keuze om niet in een bepaalde regio te willen werken).
- Risico beheersen en verminderen: Maatregelen nemen om de waarschijnlijkheid of impact van het risico te verkleinen.
- Risico overdragen: Het risico overdragen aan een derde partij (bijvoorbeeld via verzekeringen of contracten met derden).
- Risico accepteren: Besluiten het risico te accepteren vanwege de beperkte kans/impact of (indien niet uit te sluiten) naast de beheersingsmaatregelen een noodplan te ontwikkelen voor het geval het risico zich voordoet.

Het bestuur

Sinds haar oprichting in 2015 heeft CRR een grote groei doorgemaakt in het aantal bestemmingen en projecten. Het officeteam en de gehele vrijwilligersorganisatie worden aangestuurd door de directeur. Het bestuur is eindverantwoordelijk en werkt in een motiverende,

adviserende en controlerende rol samen met de directie. In 2025 is het bestuur vijftienmaal samengekomen waarvan dertien keer samen met de directie. Eind 2025 bestond het bestuur uit drie personen:



Maarten Tanis:
Voorzitter

- Eigenaar Tanis Leiderschap
- Directeur Social Store (onbezoldigd)



Peter Kooiman
Secretaris

Manager keuzeconcepten bij De Knecht & Leeftang



Johan Klop
Penningsmeester

- Financieel Manager bij Dura Vermeer

Het bestuur is voornemens om het bestuur in 2026 om te vormen naar een Raad van Toezicht.

Het team

CRR heeft als uitgangspunt om het team zo klein en flexibel mogelijk te houden. Vanwege de groei van de activiteiten is het team in 2024 uitgebreid met een medewerker Communicatie en Fondswerving. Daarnaast is

er een nieuwe Coördinator missiereizen aangenomen. In 2025 begon het team met zes personen (5,9 fte) en eindigde met zeven personen (7,3 fte), namelijk:



Johanna van der Meer
Directeur



Gert Jan den Ouden
Coördinator Logistiek (vertrok in februari 2026)



Eliana van Leeuwen
Coördinator longterm hulpreizen



Jorina Peene
Medewerker Communicatie



Elise Ploegman
Coördinator shortterm hulpreizen



Mariëtte van der Linden
Fondsenwerver



Gerard de Koning
Coördinator Logistiek (ter vervanging van Gert Jan)



Thomas Oosterwijk
Medewerker Financiën

Financiële verantwoording

Samenvatting

De voorgaande hoofdstukken laten duidelijk zien welke impact wij als organisatie realiseren. Financieel gezien was 2025 echter een uitdagend jaar. Door een daling in giften en diverse interne ontwikkelingen die noodzakelijk waren om onze organisatie toekomstbestendig te maken (o.a. de investering in digitalisering), stegen de kosten voor beheer. Tegelijkertijd vielen de baten lager uit dan zowel het voorgaande jaar als de begroting.

Het jaar is afgesloten met een negatief resultaat van € 105.000 bij een begroting van – € 250.000. De belangrijkste oorzaken hiervan zijn de lagere giften vanwege de beperkte aandacht voor fondsenwerving door het vertrek van de twee oprichters van de organisatie, de groei van bestemde middelen (waardoor minder vrij besteedbaar vermogen beschikbaar was) en de bewuste investeringen in de interne organisatie. Ondanks deze ontwikkelingen blijft de liquiditeitspositie op korte termijn gezond, maar vraagt de situatie om gerichte maatregelen, zoals het vergroten van algemene inkomsten.

Inkomsten

Met dankbaarheid kijken we terug op de brede (financiële) steun die we het afgelopen jaar hebben ontvangen. De inkomsten zijn afkomstig uit diverse doelgroepen, waaronder opbrengsten uit hulpreizen, giften van particulieren, bedrijven, kerken, stichtingen en scholen, evenals baten uit acties. Deze brede betrokkenheid bevoordert ons in de uitvoering van onze missie.

Een belangrijk deel van onze inkomsten, 46%, bestaat uit **baten in natura**. Deze giften – goederen en diensten die door particulieren en bedrijven ter beschikking zijn gesteld – getuigen van een grote betrokkenheid en maken het mogelijk dat we op een efficiënte en impactvolle wijze ons werk kunnen voortzetten.

Daarnaast zijn we dit jaar verrast door enkele **onverwachte, grote giften**, die hebben bijgedragen aan het realiseren van onze doelen en plannen.

Belangrijke ontwikkelingen in de inkomsten ten opzichte van vorig jaar

1. **Daling van de totale baten:** De totale baten zijn met ruim 15% gedaald. Dit wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door een afname in baten in natura. In het voorgaande jaar ontvingen wij enkele donaties van goederen met een hogere marktwaarde.
2. **Daling van de algemene giften:** We signaleren ook een afname in algemene giften. Deze inkomstenstromen blijken gevoelig voor maatschappelijke omstandigheden en crises. Daarnaast is door het vertrek van de twee oprichters minder aandacht besteed aan fondsenwerving.
3. **Verschuiving van baten van andere organisaties:** We constateren een duidelijke afname in baten afkomstig van kerken en diaconieën, terwijl we tegelijkertijd een stijging zien in baten vanuit stichtingen. Deze verschuiving in de herkomst van bijdragen beïnvloedt de samenstelling van onze inkomstenstructuur en vraagt om blijvende aandacht voor onze relaties met diverse doelgroepen.
4. **Nieuwe presentatie in de jaarrekening:** In lijn met de verslaggevingsrichtlijnen worden de baten uit acties dit jaar voor het eerst separaat gepresenteerd in de jaarrekening. Hiermee vergroten we de transparantie en inzichtelijkheid van onze inkomstenstructuur.

Blijvende afhankelijkheid van gevers

We blijven volledig afhankelijk van de steun van onze gevers. Elke bijdrage – groot of klein – is van wezenlijk belang voor het voortzetten van onze activiteiten. We zijn dankbaar voor alle steun die we mochten ontvangen en waarderen de betrokkenheid die onze achterban op zoveel manieren toont.

Binnen elke categorie van gevers zien we zowel **structurele** als **incidentele** bijdragen. Met name binnen ons bedrijevnetwerk – waaronder het Light Partner-net-

werk en de bedrijven die structureel goederen en diensten in natura schenken – bestaat een belangrijke groep vaste ondersteuners. Ook bij stichtingen is een deel van de bijdragen structureel. Tegelijkertijd blijft een aanzienlijk deel van de giften in alle categorieën incidenteel van aard. Dat betekent dat we ons voortdurend moeten inzetten voor het werven van nieuwe fondsen en het versterken van duurzame relaties, om ook in de toekomst onze missie te kunnen blijven uitvoeren.

Besteding van middelen

We streven ernaar de aan ons toevertrouwde middelen zo efficiënt mogelijk in te zetten voor onze doelgroep: mensen op de vlucht en mensen in nood die ondersteuning nodig hebben. Daarbij hanteren we als uitgangspunt dat minimaal 85% van onze baten wordt besteed aan onze doelstellingen.

De besteding van onze middelen is als volgt verdeeld:

1. **Programma's (87,6% van de baten):** Van onze totale baten is 87,6% besteed aan onze programma's, waaronder missiereizen, hulptransporten en de ondersteuning van lokale projecten. Het grootste deel hiervan betreft de kosten van hulptransporten. Het percentage bestedingen aan de doelstelling ligt in 2025 iets lager dan in 2024. Dit verschil hangt samen met hogere lasten voor beheer en administratie (zie hieronder). Voor een nadere toelichting op de impact van onze programma's verwijzen wij naar de desbetreffende hoofdstukken eerder in dit jaarverslag.
2. **Fondsenwerving (7,2% van de baten):** Aan fondsenwerving is 7,2% van onze baten besteed. Dit is vergelijkbaar met het niveau van 2024 en past binnen onze doelstelling om de verhouding tussen fondsenwerving en doelbesteding evenwichtig te houden.
3. **Beheer en administratie (7,7% van de lasten):** De kosten voor beheer en administratie bedragen in 2025 7,7%, wat hoger is dan in het voorgaande jaar. Deze stijging is het gevolg van noodzakelijke investeringen in interne organisatieontwikkeling, gericht op het versterken van onze basis en het toekomstbestendig maken van de organisatie.

Vermogen en reserves

Aan het einde van 2025 bedraagt ons vermogen ruim **€ 1 miljoen**, wat ongeveer **€ 100.000 lager** is dan aan het einde van vorig jaar. Deze daling is het gevolg van het negatieve resultaat over het verslagjaar. Binnen het eigen vermogen onderscheiden we de volgende reserves:

1. **Continuïteitsreserve:** Ons beleid is erop gericht om ongeveer 25% van de jaarlijkse vaste kosten aan te houden als continuïteitsreserve. Deze reserve dient

als buffer om eventuele tegenvallers op te vangen en om risico's rondom het (tijdelijk) wegvallen van inkomsten op te kunnen vangen.

2. **Reserves voorraden en activa:** De reserve voor voorraad correspondeert met de boekwaarde van de aanwezige gedoneerde voorraad. Hiermee wordt benadrukt dat deze middelen niet vrij besteedbaar zijn, maar specifiek zijn bestemd voor gebruik van hulpgoederen. Daarnaast worden ook de toekomstige afschrijvingen op activa als niet vrij besteedbare middelen beschouwd. Om deze reden wordt de huidige boekwaarde van vaste activa ondergebracht in afzonderlijke reserves.
3. **Bestemmingsfondsen doelgiften:** Als organisatie ontvangen we regelmatig giften met een specifieke bestemming. Voor deze doelgiften worden bestemmingsfondsen gevormd. Deze bestemmingsfondsen zijn in 2025 gestegen ten opzichte van vorig jaar, waardoor de omvang van onze vrij besteedbare reserves verder onder druk is komen te staan.
4. **Overige (vrij besteedbare) reserves:** Door de vorming van de hierboven genoemde reserves en bestemmingsfondsen blijft de overige, vrij besteedbare reserves positief. Aangezien het positief saldo relatief laag is, vraag dit om een kritisch kijk op onze financiële positie en mogelijke maatregelen om de weerbaarheid van onze organisatie te versterken.

Liquiditeit en financiële gezondheid

Onze liquide middelen bedragen eind 2025 ongeveer **€ 700.000**. Deze omvang is voldoende om op korte termijn aan onze verplichtingen te voldoen. Daarmee is onze directe liquiditeitspositie gezond.

In de voorgaande paragrafen hebben we toegelicht dat binnen het eigen vermogen een aanzienlijk deel is ondergebracht in **bestemmingsfondsen en specifieke reserves**. Deze middelen zijn ontvangen als doelgiften en zijn daarom niet vrij beschikbaar om de algemene organisatiekosten, zoals beheer en administratie, te dekken. De groei van deze bestemmingsfondsen in 2025 – in combinatie met lagere algemene giften – heeft ertoe geleid dat onze **overige, vrij besteedbare reserve negatief is uitgekomen** aan het einde van het jaar.

Deze ontwikkeling vraagt om een herijking van onze financiële weerbaarheid en het vergroten van onze bestedingsruimte voor algemene kosten. Dit brengt twee noodzakelijke maatregelen met zich mee:

1. **Actiever werven van algemene middelen:** We zullen ons de komende periode sterker richten op het werven van ongebonden giften, zodat we onze basisorganisatie duurzaam kunnen blijven financieren zonder afhankelijk te zijn van middelen die uitsluitend

voor specifieke projecten mogen worden ingezet.

2. **Doorberekenen van een beperkte opslag op doelgiften:** Daarnaast zullen we een klein percentage van specifiek bestemde giften reserveren ter dekking van de algemene kosten van de organisatie. Deze maatregel is in het verleden niet toegepast, maar is in de huidige situatie noodzakelijk om de continuïteit van onze organisatie te borgen en om in balans te blijven met de sterk groeiende bestemmingsfondsen. Deze maatregel is bovendien toegestaan binnen geldende regelgeving waar we als organisatie aan dienen te voldoen.

Afwijkingen van de begroting

De realisatie van zowel de baten als de lasten in 2025 ligt aanzienlijk lager dan begroot. De oorzaak hiervan is eenvoudig: onze inschatting aan het begin van het jaar bleek te optimistisch. Als gevolg hiervan hebben wij gedurende het jaar een aantal geplande activiteiten moeten beperken of uitstellen om de kosten beheersbaar te houden in verhouding tot de werkelijke baten. Daarnaast zijn enkele projecten niet doorgegaan, omdat doelgerichte projecten uitsluitend door ons worden uitgevoerd als daar voldoende bestemde middelen voor beschikbaar zijn. Wanneer deze specifieke financiering

uitblijft, kiezen we er bewust voor om projecten niet te starten, zodat we op een verantwoorde wijze omgaan met de aan ons toevertrouwde middelen.

Vooruitblik/begroting 2026

De conclusies uit de voorgaande paragrafen hebben ertoe geleid dat we de begroting voor 2026 **voorzichtig en realistischer** hebben vastgesteld dan in 2025. Bij het opstellen van de nieuwe begroting hebben we kritisch beoordeeld welke baten realistisch te verwachten zijn en welke strategische keuzes daarmee samenhangen aan de kant van onze bestedingen.

Net als in voorgaande jaren blijven we in 2026 afhan-

kelijk van giften van diverse doelgroepen. Deze afhankelijkheid vraagt om blijvende alertheid: wanneer de daadwerkelijk ontvangen giften achterblijven op de begroting, zijn we genooddaakt om keuzes te maken, waaronder het herprioriteren of mogelijk beperken van onderdelen van onze geplande programma's.

Met deze voorzichtige benadering streven we ernaar om financieel verantwoord te werken, risico's te beheersen, financieel stabiel en daarmee toekomstbestendiger te worden, en tegelijkertijd de aan ons toevertrouwde middelen zo effectief mogelijk in te zetten.





Deel 3

Jaarrekening

ACTIVA				
Na resultaatbestemming		31-12-2025		31-12-2024
	€	€	€	€
Vaste activa				
Materiële vaste activa		192.243		113.843
Vlottende activa				
Vorraden		230.681		442.818
Vorderingen		40.678		104.445
Liquide middelen		709.446		621.419
Totaal		1.173.048		1.282.525

PASSIVA

<i>Na resultaatbestemming</i>		31-12-2025		31-12-2024
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
Algemene reserve	13.374		11.339	
Continuïteitsreserve	220.000		200.000	
Bestemmingsreserve voorraad	146.022		442.818	
Bestemmingsreserve financiering activa	116.201		92.797	
Bestemmingsfondsen	536.341		390.204	
		1.031.938		1.137.158
Voorzieningen		6.064		9.014
Kortlopende schulden				
Crediteuren	70.250		81.650	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	21.632		22.719	
Overlopende passiva	43.164		31.984	
		135.046		136.353
Totaal		<u>1.173.048</u>		<u>1.282.525</u>

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren	999.762	1.338.368	1.119.583
Baten van bedrijven	2.408.293	2.811.340	3.161.828
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	961.223	1.052.302	842.870
Som van de geworven baten	<u>4.369.278</u>	<u>5.202.010</u>	<u>5.124.281</u>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	69.070	10.800	94.225
Som van de baten	<u>4.438.348</u>	<u>5.212.810</u>	<u>5.218.506</u>
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	3.887.515	4.726.297	4.666.605
Wervingskosten	314.087	379.593	315.345
Kosten beheer en administratie	351.402	362.118	336.330
Som van de lasten	<u>4.553.004</u>	<u>5.468.008</u>	<u>5.318.280</u>
Saldo voor financiële baten en lasten	-114.656	-255.198	-99.774
Saldo financiële baten en lasten	9.436	4.750	4.936
Saldo van baten en lasten	<u>-105.220</u>	<u>-250.448</u>	<u>-94.838</u>

3.3 RESULTAATBESTEMMING

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
Algemene reserve	2.035	-18.912
Continuïteitsreserve	20.000	15.000
Bestemmingsreserves	-273.392	-181.088
Bestemmingsfondsen	146.137	90.162
Bestemming saldo van baten en lasten	<u>-105.220</u>	<u>-94.838</u>

3.4 OVERZICHT LASTENVERDELING

	Besteed aan doelstellingen	Wervings- kosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2025
	€	€	€	€
Lasten				
Directe bestedingen	3.612.323	-	-	3.612.323
Communicatiekosten	-	195.025	-	195.025
Personeelskosten	189.448	114.016	206.583	510.047
Huisvestingskosten	68.923	-	34.579	103.502
Kantoor- en algemene kosten	-	-	98.464	98.464
Afschrijvingen	16.821	5.046	11.776	33.643
Totaal lasten	3.887.515	314.087	351.402	4.553.004
		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
		€	€	€
Lasten				
Directe bestedingen	-	3.612.323	4.425.645	4.468.521
Communicatiekosten		195.025	253.000	228.280
Personeelskosten		510.047	530.705	392.553
Huisvestingskosten		103.502	96.758	84.972
Kantoor- en algemene kosten		98.464	116.993	118.275
Afschrijvingen		33.643	44.908	25.679
Totaal lasten		4.553.004	5.468.008	5.318.280
Doelbestedingspercentage van de baten:				
Besteed aan doelstellingen/totale baten		87,6%	90,7%	89,4%
Doelbestedingspercentage van de lasten:				
Besteed aan doelstellingen/totale lasten		85,4%	86,4%	87,7%
Percentage wervingskosten:				
Wervingskosten/som van de geworven baten		7,2%	7,3%	6,2%
Percentage kosten beheer en administratie:				
Kosten beheer en administratie/totale lasten		7,7%	6,6%	6,3%

3.5 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2025

Indirecte methode

	2025	2024
	€	€
Saldo van baten en lasten	-114.656	-99.774
Financiële baten en lasten	9.436	4.936
Mutatie voorzieningen	-2.950	3.245
Afschrijving materiële vaste activa	46.286	46.530
Mutatie van overige vorderingen	63.767	-41.988
Mutatie van voorraden	212.137	192.037
Mutatie van crediteuren	-11.400	54.154
Mutatie van overige kortlopende schulden	10.093	-162.337
Kasstroom uit operationele activiteiten	212.713	-3.197
Investeringsen in materiële vaste activa	-128.353	-50.271
Desinvesteringsen in materiële vaste activa	3.667	21.255
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-124.686	-29.016
Mutatie in liquide middelen	88.027	-32.213
Stand 1 januari	621.419	653.632
Stand 31 december	709.446	621.419
Mutatie in liquide middelen	88.027	-32.213

3.6 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting Christian Refugee Relief
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Nieuw-Lekkerland
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	64731294

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van Stichting Christian Refugee Relief, statutair gevestigd te Nieuw-Lekkerland bestaan voornamelijk uit het verzorgen van hulptransporten, het bieden van noodhulp en het verzorgen van groepsreizen met vrijwilligers.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in Nieuw-Lekkerland.

3.7 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Algemene grondslagen

De jaarrekening 2025 is opgesteld overeenkomstig Richtlijn 650 'Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving en de andere hoofdstukken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op het bedrag van de verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en (eventuele) bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen op materiële vaste activa vinden lineair plaats op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde, op basis van verwachte economische levensduur, rekening houdend met de eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen de reële waarde, zijnde bij gekochte voorraden de verkrijgingsprijs, bij gedoneerde voorraden een percentage van de retailprijs. Gedoneerde gebruikte kleding wordt gewaardeerd per kilo.

Vorderingen

Debiteuren en overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending voor een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Overige voorzieningen

Tenzij anders vermeld worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden en overlopende passiva worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Baten in natura

Baten in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is, en tegen die reële waarde verwerkt in de staat van baten en lasten. De niet financiële bijdrage die door vrijwilligers wordt geleverd, wordt conform de richtlijn niet in de staat van baten en lasten verantwoord.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden verwerkt in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een bate uit nalatenschap kan betrouwbaar worden vastgesteld als de akte van verdeling, dan wel als er geen akte van verdeling is, de rekening en verantwoording is ontvangen. Alleen indien de akte van verdeling of de rekening en verantwoording voor balansdatum is ontvangen, wordt de bate uit de nalatenschap in het verslagjaar verwerkt. Uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het verslagjaar waarin ze worden ontvangen als baten uit nalatenschappen verwerkt.

Subsidiebaten

Subsidies van overheden waaraan een terugbetalingsverplichting is verbonden bij het niet besteden van de subsidie overeenkomstig de subsidievoorwaarden, worden verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de subsidievoorwaarden. Subsidies zonder terugbetalingsverplichting worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Baten van verstrekkers anders dan de overheid, zoals bedrijven en andere/ verbonden organisaties zonder winststreven, die in wezen in de vorm van een subsidie zijn verstrekt, worden tevens verantwoord ter hoogte van de aangegane verplichting tot besteding, dan wel gemaakte kosten overeenkomstig de subsidievoorwaarden. Deze beoordeling vindt plaats op grond van de indicatoren van RJ 640.205, waarbij het geheel van de feiten en omstandigheden in acht wordt genomen. Baten van verstrekkers anders dan de overheid, zoals bedrijven en andere/ verbonden organisaties zonder winststreven, die niet in de vorm van een subsidie zijn verstrekt, worden verwerkt in het jaar van toekenning.

Lasten

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Verstrekte (project)subsidies en (project)bijdragen

(Project)subsidies en (project)bijdragen komen ten laste van het jaar waarin het besluit tot onvoorwaardelijke toekenning schriftelijk aan de partners is meegedeeld.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers. De pensioenregeling is verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Lastentoerekening

Kosten worden toegerekend aan de doelstelling, werving van baten en beheer en administratie. De personeelskosten zijn verdeeld op basis van de inschatting van de tijdsbesteding van de medewerkers aan de verschillende categorieën.

GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT

Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

3.8 TOELICHTING OP BALANS

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Gebouwen en terreinen	Vervoermiddelen	Inventaris	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruit- betaald	Totaal
	€	€	€	€	€
Boekwaarde 1 januari 2025					
Aanschafwaarde	-	130.277	53.711	23.354	207.342
Cumulatieve afschrijvingen	-	-61.383	-32.116	-	-93.499
	-	68.894	21.595	23.354	113.843
Mutaties 2025					
Investeringsen	83.728	35.954	32.025	-23.354	128.353
Desinvesteringsen	-	-12.098	-14.700	-	-26.798
Afschrijving op desinvesteringsen	-	9.598	13.533	-	23.131
Afschrijvingen	-6.280	-24.654	-15.352	-	-46.286
	77.448	8.800	15.506	-23.354	78.400
Boekwaarde 31 december 2025					
Aanschafwaarde	83.728	154.133	71.035	-	308.896
Cumulatieve afschrijvingen	-6.280	-76.439	-33.934	-	-116.653
	77.448	77.694	37.101	-	192.243
Afschrijvingspercentage	-	0	33,3	-	
Afschrijvingspercentage van	-	20,0	-	-	
Afschrijvingspercentage tot	-	33,3	-	-	

Toelichting

De materiële vaste activa worden aangehouden ten behoeve van de doelstelling en bedrijfsvoering.

VOORRADEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Vorraden		
Gedoneerde voorraden	146.022	406.544
Gekochte voorraden	84.659	36.274
Totaal	230.681	442.818

VORDERINGEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Debiteuren	6.350	19.691
Overige vorderingen		
Overige vorderingen en overlopende activa	34.328	84.754
Totaal	40.678	104.445

Toelichting

Een voorziening voor oninbaarheid debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

LIQUIDE MIDDELEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Banktegoeden		
Spaarrekeningen	578.170	468.901
Betaalrekeningen	124.536	134.820
	702.706	603.721
Kasmiddelen	6.740	17.698
Totaal	709.446	621.419

Toelichting

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

RESERVES EN FONDSEN

Algemene reserve

	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	11.339	30.251
Resultaatbestemming	2.035	-18.912
	13.374	11.339
Stand 31 december	13.374	11.339

De algemene reserve wordt aangehouden als reserve voor toekomstige projecten of voor acute noodhulp.

Continuïteitsreserve

	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	200.000	185.000
Resultaatbestemming	20.000	15.000
	220.000	200.000
Stand 31 december	220.000	200.000

De continuïteitsreserve is gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat Christian Refugee Relief voor minimaal drie maanden haar vaste lasten kan voldoen.

Bestemmingsreserve voorraad

	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	442.818	634.855
Resultaatbestemming	-296.796	-192.037
	146.022	442.818
Stand 31 december	146.022	442.818

De reserve voor voorraad komt overeen met de boekwaarde van de gedoneerde voorraad. Deze reserve is opgebouwd om te benadrukken dat deze voorraad niet beschikbaar is als vrij besteedbare middelen, maar specifiek is gereserveerd voor gebruik voor mensen in gebieden die hulp nodig hebben.

Bestemmingsreserve financiering activa

	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	92.797	81.848
Resultaatbestemming	23.404	10.949
	116.201	92.797
Stand 31 december	116.201	92.797

Bestemmingsfondsen

	2025	2024
	€	€
Stand 1 januari	390.204	300.042
Resultaatbestemming	146.137	90.162
	536.341	390.204
Stand 31 december	536.341	390.204

Bestemmingsfondsen	Beginsaldo	Dotatie	Onttrekking	Eindsaldo
Projecten	121.020	2.723.775	-2.697.436	147.359
Acties	161.487	232.454	-201.497	192.444
Missiegangers	86.651	296.564	-262.719	120.496
Financiering activa	21.046	70.635	-15.639	76.042
Totaal	390.204	3.323.428	-3.177.291	536.341

Bestemmingsfonds projecten

Onze fondsenwerving richt zich op donaties voor specifieke gebieden in crisis. In deze regio's voeren we projecten uit ten behoeve van mensen in nood. De gelden die we ontvangen, zullen worden ingezet voor onze programma's op deze specifieke locaties.

Bestemmingsfonds acties

Onze fondsenwerving omvat ook gerichte acties, zoals het inzamelen van luiers. De middelen die we ontvangen voor deze acties zullen worden besteed aan het specifieke doel waarvoor ze zijn ingezameld.

Bestemmingsfonds mssiegangers

Onze missiegangers dragen bij aan hun eigen missie door middel van betalingen of het verzamelen van giften. De middelen in dit fonds zijn specifiek bestemd voor de kosten die onze missiegangers nog zullen maken.

Bestemmingsfonds financiering activa

Het bestemmingsfonds financiering activa is gevormd uit ontvangen doelgiften ten behoeve van de aanschaf van materiële vaste activa. De omvang van dit bestemmingsfonds is gelijk aan de boekwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa.

VOORZIENINGEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Reservering Loopbaan budget	6.064	9.014
Totaal	6.064	9.014
<i>Reservering Loopbaan budget</i>	<i>2025</i>	<i>2024</i>
	€	€
Stand 1 januari	9.014	5.769
Toename van voorziening	4.741	3.245
Vrijval van voorziening	-7.691	-
Stand 31 december	6.064	9.014

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Crediteuren	70.250	81.650
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	1.557	-
Loonheffing- en premies	9.849	15.251
Pensioenen	10.226	7.468
	21.632	22.719
Overlopende passiva		
Nog te ontvangen facturen	25.903	15.856
Vooruit ontvangen bedragen	7.961	12.128
Reservering vakantiedagen	9.300	4.000
	43.164	31.984
Totaal	135.046	136.353

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Betalingen ter verkrijging van (gebruiks)rechten

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken is € 84.293. Het huurcontract loopt van 1 december 2024 tot en met 30 november 2026 en wordt, behoudens opzegging, telkens met twee jaar verlengd. Per 1 januari 2025 wordt nog één deel van het gehuurde onderverhuurd. De jaarlijkse opbrengst is € 6.120 en de looptijd bedraagt tot en met 31 december 2026 en wordt, behoudens opzegging, telkens met twee jaar verlengd.

3.9 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	2025	2024
	€	€
Baten van particulieren		
Donaties en giften	363.896	481.308
Gedoneerde goederen	201.094	171.295
Collecten	33.065	8.443
Donaties en giften Short term missies	215.151	283.451
Donaties en giften Long term missies	186.556	175.086
	999.762	1.119.583
Baten van bedrijven		
Donaties en giften	516.320	632.408
Gedoneerde goederen	1.467.503	2.199.204
Gedoneerde diensten	392.242	309.606
Donaties en giften Short term missies	500	-
Donaties en giften Long term missies	31.728	20.610
	2.408.293	3.161.828
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven		
Donaties en giften	863.495	784.376
Donaties en giften Short term missies	59.413	31.827
Donaties en giften Long term missies	38.315	26.667
	961.223	842.870
Som van de geworven baten	4.369.278	5.124.281
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		
Verhuur pand	8.713	25.822
Verkoopacties baten	95.345	98.963
Verkoopacties inkopen	-34.988	-30.560
	69.070	94.225
	4.438.348	5.218.506

LASTEN

	2025	2024
	€	€
Directe bestedingen		
Hulptransporten	2.794.836	3.376.974
Lokale projecten	262.185	557.626
Short term missies	307.471	328.207
Long term missies	236.864	181.749
Algemeen	10.967	23.965
	3.612.323	4.468.521

	2025	2024
	€	€
Communicatiekosten		
Fondsenwerving	159.841	228.280
Communicatiekosten	34.755	-
Promotiekosten	429	-
	195.025	228.280
Personeelskosten		
Brutolonen	335.507	263.181
Sociale lasten	54.537	40.391
Pensioenlasten	25.827	21.315
Ingeleend personeel	63.078	42.049
Overige personeelskosten	31.098	25.617
	510.047	392.553
Huisvestingskosten		
Huurkosten	82.060	76.617
Overige huisvestingskosten	21.442	8.355
	103.502	84.972
Kantoorkosten		
Automatisering	39.263	17.243
Telefoon	2.660	3.534
Kantoorbenodigdheden	3.076	2.167
	44.999	22.944
Algemene kosten		
Advieskosten	6.409	35.993
Autokosten	10.078	19.727
Accountantskosten	14.304	12.230
Bankkosten	7.392	7.805
Abonnementen	2.165	3.956
Verzekeringen	2.848	2.538
Overige algemene kosten	10.269	13.082
	53.465	95.331
Afschrijvingen		
Afschrijvingskosten	46.286	38.871
Doorbelaaste afschrijvingskosten	-13.810	-17.447
Boekresultaat desinvestering	1.167	4.255
	33.643	25.679
Totaal	4.553.004	5.318.280

Toelichting

Het gemiddeld aantal werknemers gedurende het boekjaar 2025 op basis van voltijdsmedewerkers bedroeg 6,69 (2024: 5,67).

Directiebeloning				
Naam	D. van der Leer	A. Stam	A. Valk	J. van der Meer
Functie	Directeur	Directeur	Directeur a.i.	Directeur
Dienstverband				
Aard (looptijd)	Onbepaald	Onbepaald	Bepaald	Onbepaald
Uren	36	36	20	36
Parttime percentage	100%	100%	56%	100%
	01/01 tot en met	01/01 tot en met	03/02 tot en met	13/10 tot en met
Periode	30/11	30/06	30/09	31/12
Jaarbezoldiging	€	€	€	€
Brutosalaris incl.				
vakantiegeld	75.753	32.822	25.356	20.346
Pensioenbijdrage	5.238	2.781	2.327	2.186
Totaal bezoldiging 2025	80.992	35.604	27.682	22.531

Totaal bezoldiging 2024	63.903	62.553	-	-
-------------------------	--------	--------	---	---

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

De bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen bezoldiging. Ook zijn aan hen noch aan de statutair directeur leningen, voorschotten, garanties of dienstauto's verstrekt.

FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2025	2024
	€	€
Rentebaten banken	9.436	4.936
Financiële baten en lasten	9.436	4.936

3.10 OVERIGE TOELICHTINGEN

ONDERTEKENING

Nieuw-Lekkerland,

Naam	Handtekening
------	--------------

Maarten Tanis (voorzitter)	
----------------------------	--

4 BIJLAGEN

Johan Klop (penningmeester)	
-----------------------------	--

Martijn Provily (secretaris)	
------------------------------	--

4.1 BEGROTING

	Begroting 2026	Realisatie 2025	Begroting 2025
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren	1.009.452	999.762	1.338.368
Baten van bedrijven	1.983.518	2.408.293	2.811.340
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	1.231.075	961.223	1.052.302
	4.224.045	4.369.278	5.202.010
Som van de geworven baten			
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	75.620	69.070	10.800
Som van de baten	4.299.665	4.438.348	5.212.810
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen	3.640.560	3.887.515	4.726.297
Wervingskosten	290.630	314.087	379.593
Kosten beheer en administratie	282.054	351.402	362.118
Som van de lasten	4.213.244	4.553.004	5.468.008
Saldo voor financiële baten en lasten	86.421	-114.656	-255.198
Saldo financiële baten en lasten	4.000	9.436	4.750
Saldo van baten en lasten	90.421	-105.220	-250.448



SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Christian Refugee Relief

De jaarrekening van Stichting Christian Refugee Relief is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2025 en de staat van baten en lasten over 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, ‘Samenstellingsopdrachten’. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 ‘Fondsenwervende organisaties’. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Christian Refugee Relief. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 3 augustus 2026.

WITH Accountants B.V.
M. Stuij AA



Stationspark 1260
3364 DA Sliedrecht
Maanlander 14-K
3824 MP Amersfoort

T 088 - 0184 500
E info@withaccountants.nl
I withaccountants.nl/non-assurance

IBAN NL12 RABO 0364 6842 40
KvK 28112484



Interview Corry Mouthaan

Al vier jaar is Corry als vrijwilliger betrokken bij CRR, waar zij zich voornamelijk inzet bij het sorteerwerk op donderdagochtend in onze loods in Nieuw-Lekkerland. Wat begon als een praktische manier om te helpen, is uitgroeid tot een waardevolle plek om tijd en aandacht te besteden aan haar medemens.

De motivatie om zich in te zetten voor CRR komt voort uit bewogenheid. Het beeld van aangespoelde mensen op de vlucht, raakte haar diep. De gedachte “stel dat je het zelf bent!!” maakt het persoonlijk. In diezelfde periode brak de oorlog in Oekraïne uit, een situatie waarin CRR zich eveneens intensief inzet. Dat versterkte het gevoel om onderdeel te willen zijn van een organisatie die juist op zulke momenten naast mensen gaat staan.

Het vrijwilligerswerk ervaart Corry onderdeel zijn van een beweging van hoop. Een beweging waar kleine,

trouwe werkzaamheden, zoals het sorteren van kleding, onderdeel zijn van iets groters. De samenwerking en het contact onderling ervaart Corry als zeer positief. ‘Het is Gods Liefde die ons drijft’, zegt ze.

De gesprekken onder het sorteren zijn waardevol; soms ernstig en inhoudelijk, soms luchtig. Ook hebben ze veel plezier als er weer eens een bijzonder of grappig kledingstuk voorbijkomt. Juist die combinatie maakt de ochtenden betekenisvol.

Hoewel het werk plaatsvindt op de achtergrond, is het van groot belang. En al blijft Corry’s inzet alleen mogelijk in Nederland, als ze ‘nog jong was’ had ze graag nog meegegaan op hulpreis. ‘Maar’, geeft Corry aan, ‘bij vrijwilligerswerk is de eerste zegen meestal voor jezelf’. En dat wordt door veel van onze vrijwilligers ervaren geven aan mijn geloof.’

Colofon

Redactie

Johanna van der Meer

Beeld

Cees van der Wal

CRR

Eurorelief

Vormgeving

Jan den Ouden

Adres

Veenweideweg 19c
2957 LD Nieuw-Lekkerland

Contact

info@stichtingcrr.nl
+31 6 23 68 22 83

IBAN: NL74 RABO 0306 6331 83
t.n.v. Stichting Christian Refugee Relief
BIC: RABONL2U
RSIN: 8558.05.365
KVK: 64731294





Een beweging van
hoop voor een
wereld in **nood**